

# Weisungen für Coaches

## A) Überblick

Stichwort	Coaching «Nur SR»	Coaching «Im Trio»
<b>Abmeldungen:</b>	Eintrag im Doodle gem. Mail Angaben Mindestens 1 Woche im Voraus an peterkrebs@bluewin.ch	
<b>Aufgebot:</b>	<b>Via Clubcorner = Offizielles Aufgebot</b>	
<b>Rückgaben:</b>	Im Normalfall: Mail an peterkrebs@bluewin.ch  Im Notfall Mail an peterkrebs@bluewin.ch	Im Normalfall: Mail an peterkrebs@bluewin.ch  Im Notfall Mail an peterkrebs@bluewin.ch
<b>Begrüssung SR/Trio:</b>	<b>30 Minuten vor Spielbeginn</b> in der Kabine (ist nicht zwingend)	<b>30 Minuten vor Spielbeginn</b> in der Kabine für Trio Coaching
<b>Coaching Gespräch, Zeitpunkt und Ort</b>	- Nach dem Duschen, ca. 20 Minuten nach Spielende - In der SR-Kabine (Ausnahmen vorbehalten, z.B. bei fehlendem Platz oder grosser Hitze in der SR-Kabine)	
<b>Bewertung</b>	Der SR wird mit einer sog. «Matchbewertung» (Leistung anlässlich des Spiels) und im «Potenzial» (Einstufung) beurteilt.	
<b>Matchbewertung</b> <i>(Welche Leistung hat der SR/SRA anlässlich des Spiels gezeigt?)</i>	<b>A</b> Sehr gute Leistung über den Erwartungen <b>B</b> Gute Leistung innerhalb der Erwartungen <b>C</b> Befriedigende Leistung mit deutlichem Verbesserungspotenzial ODER gute bis sehr gute Leistung mit <u>einer</u> klaren Fehlentscheidung <b>D</b> Ungenügende Leistung und/oder <u>mehrere</u> klare Fehlentscheidungen	
<b>Potenzialbewertung 1</b> <i>(Hat der SR/SRA das Potenzial, per sofort Spiele in der nächsthöheren Liga zu absolvieren?)</i>	<b>A</b> Potenzial für die nächsthöhere Aufgabe/Liga oder Spitzen-SR in dieser Liga ohne weitere Aufstiegsmöglichkeit <b>B</b> Ein sicherer Wert <b>C</b> Stagniert und/oder hat sein Leistungslimit erreicht <b>D</b> Überfordert und für diese Liga nicht geeignet	
<b>Coaching von Kandidaten</b>	<b>Präzisierung Kandidaten</b> Potenzialbewertung A = Vorschlag für eine <u>definitive</u> Qualifikation. Der SR hat schon jetzt Potenzial für die nächsthöhere Liga. Potenzialbewertung B = Vorschlag für eine <u>definitive</u> Qualifikation in der momentanen Liga. Der SR ist momentan genau in der richtigen Liga.	
<b>Potenzialbewertung 2</b> <i>(Ist der SR/SRA überdurchschnittlich oder besonders talentiert?)</i>	X (Kreuz) = Ja = Dieser SR/SRA weist ein besonderes, überdurchschnittliches Potenzial auf, das weiterverfolgt und gefördert werden sollte.  Kein X (Kreuz) = Dieser SR/SRA kann gemäss seiner Potenzialbewertung 1 weiter eingesetzt werden.	
<b>Coaching Bericht:</b>	Ausfüllen im Clubcorner  <b>Bis am: übernächsten Werktag (d.h. normal bis Dienstag), 12.00 Uhr</b>	
<b>Entschädigung</b>	Junioren C – 3. Liga: Fr. 80.-- inkl. Fahrspesen	Ganzes Trio: Fr. 100.-- inkl. Fahrspesen Nur SR oder SRA: Fr. 80.-- inkl. Fahrspesen

## **B) Sinn des Coachings bzw. des Coaching Berichts**

### **Sinn des Coachings ist es...**

- a) ...den Schiedsrichtern und Assistenten Tipps zur Steigerung ihrer Leistung zu geben
- b) ...eine einheitliche Regelauslegung zu gewährleisten
- c) ...die Leistung der Schiedsrichter und Assistenten zu bewerten
- d) ...talentierte Schiedsrichter und Assistenten zu erkennen
- e) ...Schiedsrichter und Assistenten auf Grund ihres Potenzials für kommende Aufgebote einzustufen
- f) ...Themen für die Weiterbildung zu erkennen

### **Sinn des Coaching Berichtes ist es...**

- a) ...Schiedsrichter und Assistenten einheitlich zu bewerten.
- b) ...Schiedsrichtern und Assistenten auf Grund von Beispielen Tipps für ihre weitere Entwicklung zu geben
- c) ...Das Ressort über das aktuelle Leistungsvermögen und das Potential der Schiedsrichter und Assistenten ins Bild zu setzen.

## **C) Allgemeine Punkte zum Coaching**

### **1. Kontaktaufnahme vor dem Spiel**

- a) Der Coach nimmt rechtzeitig vor dem Spiel Kontakt auf mit dem SR-Trio. Vorbehalten bleiben abweichende Anordnungen durch den Verantwortlichen des Coachings
- b) Bei Problemen mit Verletzungen oder Schwierigkeiten im Umfeld des Spiels unterstützt der Coach den Schiedsrichter.

### **2. Position des Coaches**

- a) Der Coach sucht sich eine Position, welche es ihm erlaubt, unter Berücksichtigung der konkreten Verhältnisse den SR und beide SRA möglichst optimal zu bewerten.
- b) Der Coach hält sich (falls es sich um ein Spiel im Trio handelt) je 45 Minuten auf der Seite der beiden Assistenten auf (wobei es dem Coach freisteht, sich hinter oder gegenüber dem Assistenten aufzuhalten). Ausnahmen können sich allenfalls dann ergeben, wenn einer der beiden Assistenten eine höhere Qualifikation aufweist oder sich am Schluss der Partie alle heiklen Szenen auf der anderen Seite abspielen.
- c) Wird ein Trio von zwei Coaches inspiziert, halten sich die beiden je einer Seite des Spielfeldes auf und tauschen in der Pause die Positionen.

### **3. Analyse während des Spiels**

- a) Der Coach erkennt präventive Aktivitäten in Schlüsselszenen, die den Ablauf des Spiels beeinflussen
- b) Der Coach bewertet Entscheidungen, die während des Spiels getroffen werden
- c) Der Coach bewertet Konsequenzen, die aus getroffenen Entscheidungen entstehen (Persönlichkeit, Einheitlichkeit, Mut, etc.)

#### 4. Das Coaching Gespräch nach dem Spiel

- a) Das Coaching Gespräch beginnt ca. 20 Minuten nach dem Spielschluss und soll nach Möglichkeit in der SR-Garderobe durchgeführt werden.
- b) Der Coach soll dem Schiedsrichter und den Assistenten im Gespräch die Möglichkeit geben, die Leistung selbst zu bewerten. Damit soll die Fähigkeit zur Selbstbeurteilung und -kritik gefördert werden.
- c) Anschliessend gibt der Coach dem Schiedsrichtertrio eine Rückmeldung über die Leistung (Positive Punkte – Negative Punkte – Tipps)
- d) Situationen, die vom Schiedsrichter oder Assistenten falsch beurteilt worden sind, müssen im Kabinengespräch angesprochen und im Bericht klar (mit Angabe der Situation und Zeit) beschrieben werden
- e) Der Coach gibt die Bewertung der Leistung sowie die Bewertung des Potentials bekannt

#### D) Ausfüllen des Berichts

##### Idee

- Der Fokus des Coachings soll auf der Spielleitung, der Matchkontrolle und der Persönlichkeit liegen und nicht auf der Bewertung (Note) und Bestrafung.
- Fokus auf Coaching (nicht Bewertung)-~~Bezug~~, reduziert auf wenige, dafür wesentliche Punkte
- Bewusster, transparenter Bezug auf das Potenzial

##### 1. Bewertung für Schiedsrichter und Assistenten

Die Bewertung des SR/SRA besteht aus 3 Komponenten:

- Matchbewertung
- Potenzialbewertung 1 → Mit einer Benotung von A-D beantwortet der Coach die **Frage, ob der SR/SRA aus seiner Sicht per sofort bereit ist/wäre, Spiele in der nächsthöheren Liga zu leiten** (früher: «Vorschlag»).
- Potenzialbewertung 2 → Der Coach beantwortet mit dem Setzen eines Kreuzes (oder nicht) die **Frage, ob der SR/SRA ein überdurchschnittliches/besonderes Talent aufweist** und von der zuständigen Kommission weiter beobachtet werden muss. Der SR/SRA verdient eine spezielle Förderung (z.B. Footeco, reg. Talentgruppe, Academy, SFL).

##### a) Bewertung «Match»

<b>A</b>	Sehr gute Leistung über den Erwartungen	
<b>B</b>	Gute Leistung innerhalb der Erwartungen	
<b>C</b>	Befriedigende Leistung mit deutlichem Verbesserungspotenzial ODER gute bis sehr gute Leistung mit <u>einer</u> klaren Fehlentscheidung, resp. einer groben Fehlinterpretation der Spielregeln/Weisungen	
<b>D</b>	Ungenügende Leistung und/oder <u>mehrere</u> klare Fehlentscheidungen	

## b) Potenzialbewertung 1:

<b>A</b>	Potenzial für die nächsthöhere Aufgaben oder Spitzen-SR in dieser Liga ohne weitere Aufstiegsmöglichkeit	Das Potenzial des SR/SRA zeigt nach oben in die nächsthöhere Liga
<b>B</b>	Ein sicherer Wert	Das Potenzial des SR/SRA zeigt waagrecht. D.h. der SR passt im Moment (genau) in diese Liga.
<b>C</b>	Stagniert und/oder hat sein Leistungslimit erreicht	Das Potenzial des SR/SRA ist fraglich. Der SR ist in dieser Liga fraglich.
<b>D</b>	Überfordert und für diese Liga nicht geeignet	Das Potenzial des SR/SRA für diese Liga ist nicht vorhanden. Antrag auf Rückqualifikation.

### Beispiele für «deutliches Verbesserungspotenzial»

- Ungenügende/unsichere/unberechenbare Foullinie
- Ungenügender/unsicherer/unberechenbarer Massstab bei disziplinarischen Strafen
- Grundlegende (immer wiederkehrende) Mängel im Stellungsspiel (z.B. falsche Grundpositionen)
- Mehrere Fehler in der Zusammenarbeit im Trio
- Andere Punkte gemäss Gewichtung des Coaches (kann Liga-spezifisch sein)

### Beispiele für eine «klare Fehlentscheidungen», resp. eine «grobe Fehlinterpretation der Spielregeln/Weisungen»

- Eindeutig falscher Penaltyentscheid
- Eindeutig falsche Beurteilung einer Situation, die (nicht) zu einer (gelb-)rote Karte führte
- SR ist eindeutig nicht fit genug für diese Liga
- Grundlegende und wiederholte Mängel und grobe Widersprüche in der Triozusammenarbeit
- Andere Punkte gemäss Gewichtung des Coaches (kann Liga-spezifisch sein)

## c) Potenzialbewertung 2:

Erkennt der Coach bei einem SR/SRA ein besonderes/überdurchschnittliches Talent, setzt er hier ein Kreuz (= ja). Es ist dafür bei der Potenzialbewertung 1 nicht zwingend ein «A» nötig. Das Kreuz im Bericht gibt der entsprechenden Kommission die Möglichkeit, auf den SR/SRA ein Auge zu werfen und seine Entwicklung speziell weiterzuverfolgen, resp. den SR für ein Fördertraining oder ein anders Förderinstrument anzubieten (z.B. Footeco, regionale Talentgruppe, Academy, etc.)

## 2. Bemerkungen

- Das (neue) Bewertungssystem hat eine gewisse Offenheit und nicht jeder Fall soll geregelt sein. D.h. das Bewertungssystem ist bewusst einfach gehalten und lässt den Coaches relativ viel Freiheiten in der Auslegung. Dies entspricht der Mentalität, dass der Coach primär coachen und nicht bewerten/bestrafen soll.
- In Spielen ohne TV werden sich «eindeutig falsche Entscheide» auf Fehler bei der Auslegung der Spielregeln, falsche Spielaufnahmen oder ähnliche Fälle beschränken.
- Die «Spiel-Bewertung» ist eine **Momentaufnahme**, eine Beurteilung der Leistung an diesem Tag in diesem Spiel.
- Die «Potenzial-Bewertungen» sind eine **prognostische Einschätzung** des SR bzw. SRA.
- Die Beurteilung A-D ist nicht möglich (unlogisch)
- Die Beurteilung A-C ist nur in begründeten Ausnahmefällen möglich (eher unlogisch)
- Alle übrigen Kombinationen sind möglich. Z.B. A-A-ohne positive Potenzialbewertung 2 oder A-B-positive Potenzialbewertung 2.
- Die «Spiel-Bewertung» A wird dann gesetzt, wenn die Leistung des SR oder SRA die Erwartungen des Coaches für ein Spiel in dieser Liga übertrifft. Die «Spiel-Bewertung» A kann

unabhängig der Spielgewichtung vergeben werden, also auch bei einer souveränen Leistung in einem normalen Spiel.

- Im zugedeckten Teil (Seite 4) kann und soll der Coach wie bisher seinen persönlichen Gesamteindruck des SR/SRA beschreiben und begründen.
- Auf Seite 4 werden zudem wie bisher Einschätzungen zur Einsatzmöglichkeit, zum Verhalten im Gespräch und zur Akzeptanz gemacht.
- Sowohl die Matchbewertung, als auch die Potentialbewertungen werden dem SR/SRA anlässlich des Coaching Gesprächs kommuniziert.

### **3. Spielgewichtung**

#### **a) Bewertung**

Die Spielgewichtung wird wie folgt bewertet:

- 1 Normal
- 2 Anspruchsvoll
- 3 Sehr schwierig

#### **b) Individuelle Spielgewichtung für Schiedsrichter und Assistenten**

Die Spielgewichtung wird für den Schiedsrichter und jeden Assistenten individuell festgelegt. Es kann also durchaus sein, dass ein Spiel für den Schiedsrichter als anspruchsvoll eingestuft wird, an die Assistenten aber nur normale Anforderungen stellt oder umgekehrt.

#### **c) Festlegen der Spielgewichtung**

- Der Coach legt die Spielgewichtung auf Grund der Häufigkeit und der Schwierigkeit der zu treffenden wichtigen Entscheidungen fest.
- Als wichtige Entscheidungen gelten z.B. Penaltyszenen, Notbremsen ja/nein, Tätlichkeiten, brutales Spiel, heikle Abseitsbeurteilungen, Torentscheidungen oder Rudelbildungen.
- Für die Spielgewichtung sollen zusätzlich auch die Voraussetzungen des Spiels berücksichtigt werden (Tabellensituation, Wichtigkeit des Spiels, Vorgeschichte des Spiels, Derbys, usw.)

### **4. Bereich «Zusammenfassung und Gesamtbeurteilung»**

Der Coach fasst die Leistung des SR stichwortartig zusammen (max. drei mit dem SR diskutierte Punkte, die „zu verbessern“ oder „Positiv“ sind). Zudem kann er im Textfeld «Zusammenfassung und Gesamtbeurteilung» eine Gesamtbeurteilung abgeben.

### **5. Bereich «Coaching»**

Im Bereich «Coaching» erhält der SR/SRA ein detailliertes Feedback zu seiner Leistung in verschiedenen Bereichen. Die Beurteilung erfolgt mit Kreuzen (+/-) und der Möglichkeit zur Ausformulierung in einem Textfeld. Die Anzahl der positiven oder negativen Kreuze im Bereich «Coaching» haben keinen direkten Einfluss auf die Bewertung.

### **6. Schlussbemerkungen**

Der Coach soll sich im Coaching Gespräch und beim Ausfüllen des Berichts seiner Doppelrolle bewusst sein: Er beurteilt nicht nur die Leistung des Schiedsrichtertrios, sondern ist insbesondere auch Coach der Schiedsrichter und Assistenten. Seine Spielanalyse soll dazu beitragen, in weiteren Spielen eine Leistungssteigerung zu erreichen. Lösungen oder alternative Handlungsweisen können im gemeinsamen Gespräch diskutiert und erarbeitet werden. Von entscheidender Bedeutung sind konkrete Verbesserungsvorschläge, die möglichst einfach in den nächsten Spielen umgesetzt werden können.